**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МОУ «ООШ № 26»
Чесноковой Елены Борисовны о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблем. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

# I.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Председатель Профсоюзной организации Школы Чеснокова Е.Б. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах, кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором

Школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

# II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2023 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-4 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде Школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком Школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома Школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома Школы было уделено профессиональным праздникам, Дню Защитника Отечества, Международному Женскому Дню- 8 марта, празднованию Нового Года. Для педагогов и сотрудников школы были организованы праздничные концерты, поздравления, новогодние подарки.

**III.Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

# IV.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно массовой и спортивнооздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника школы - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения,

соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и коллектива в целом.